

**Протокол № 1**  
**заседания территориальной трехсторонней комиссии по**  
**регулированию социально-трудовых отношений**

11 февраля 2022 года

МО «Чойский район»

**Председатель:** Диминева М.Н. – Первый заместитель главы администрации МО «Чойский район».

**Секретарь комиссии:** Тишкова Ж.О. – главный специалист администрации МО «Чойский район»

**От органов муниципальной власти:** заместитель начальника экономического отдела – Юданова А.А., заместитель начальника юридического отдела Бобровских С.В., начальник отдела образования – Федорова Л.Ф.

**Состав объединения работодателей:** директор МОУ «Чойская СОШ» - Колупаева Г.Г., культура – директор МБУК «МД и БИЦ» - Лазарева Е.Г, Сырых Г.А. - ИП «Сырых» лесопереработка.

**От районного Совета профсоюзов:** председатель профкома АУ РА «Каракокша лес» - Шодиева Людмила Ивановна; председатель профкома БУЗ РА «Чойская ЦРБ», координатор профсоюзов в МО «Чойский район» - Качкышев Владимир Юрьевич.

**Координаторы сторон:** от работодателей Колупаева Галина Геннадьевна, директор МОУ «Чойская СОШ», координатор профсоюзов в МО «Чойский район» - Качкышев Владимир Юрьевич.

**Присутствовали:**  
- Калмакова И.А. специалист по охране труда КУРА УПСН по Чойскому району.

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1.	<i>Об организации улучшения условий охраны труда</i>
2.	<i>Об итогах выполнения территориального трехстороннего Соглашения за 2021 год</i>
3.	<i>О среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников на территории района</i>

**По первому вопросу** (Об организации улучшения условий охраны труда) заслушали специалиста по охране труда КУРА УПСН по Чойскому району: **В области улучшения условий охраны труда работников:**

Освобожденных специалистов по охране труда в районе 5, процент охвата предприятий Чойского района штатными единицами специалистов по охране труда составляет 100%.

На 31.12.2021 года на предприятиях района зарегистрировано два несчастных случая. В прошлом году несчастных случаев зарегистрировано не было.

В течение 2018-2021 гг. несчастные случаи были допущены в следующих отраслях:

отрасли	Травматизм			
	2018	2019	2020	2021
Здравоохранение	0	0	0	1
Образование	0	1	0	0
Культура	0	0	0	0
Сельское хозяйство	0	0	0	0
Лесная промышленность	0	0	0	0
Строительство	0	0	0	0
Промышленность	1	1	0	1
Прочие	0	0	0	0
ЖКХ	0	0	0	0
<b>Всего</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

В период 2018-2021 г. обучено руководителей - 94, в отчетном периоде - 24. Таким образом, охват обучением руководителей организаций МО «Чойский район» составляет на сегодняшнюю дату 76% . Всего за 2018- 2021 г. обучение по охране труда прошли 175 человека.

За 12 месяцев 2021 года 3 организации, заключили договора и провели СОУТ. Фактически, на сегодняшнюю дату в районе аттестовано 1389 рабочих мест, что составляет 98 % от общего количества рабочих мест в районе численность которых составляет 1472.

Количество работников получающих компенсацию за работу во вредных условиях, составляет 741 человека. В основном это дополнительный отпуск, например в образовании. Доплата – БУЗ РА «Чойская РБ», льготное пенсионное обеспечение ОАО «Рудник Веселый недостаточное освещение рабочих мест, тяжесть трудового процесса».

Доплата - 495 человек

Дополнительный отпуск - 848 человек

Льготное пенсионное обеспечение – 318 человек

Выдача молока 7 человек

**Уровень обеспеченности работников организаций бесплатной спецодеждой, спец. обувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ) ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД.**

Сельское хозяйство - 65 %; Образование – 98 %; Здравоохранение - 100%;  
Строительство – 98 %; Лесное хозяйство - 92%; ЖКХ - 81%;  
Промышленность - 100%; Торговля - 91%; Прочие - 93%; Всего - 91 %.

Со стороны службы охраны труда нашего района ведутся систематические работы с руководителями, специалистами по охране труда предприятий, не обеспеченных средствами индивидуальной защиты.

**Заслушав, и обсудив информацию КОМИССИЯ РЕШИЛА:**

1. Принять информацию докладчика к сведению.
2. Рекомендовать БУЗ «Чойская РБ» и главному инженеру по охране труда осуществлять постоянное информирование населения района о необходимости

прохождения периодических медицинских осмотров, путем размещения информации на официальном сайте администрации и в районной газете «Чойские вести». При размещении информации разъяснять, что в соответствии со статьей 185 ТК РФ на время прохождения медицинского осмотра за работниками, обязанными проходить медицинский осмотр, сохраняется средний заработок по месту работы. При этом в силу части 2 статьи 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательного медицинского осмотра.

3. рекомендовать руководителям организаций всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям:

- принять меры по активизации работы по проведению специальной оценке условий труда;
- организовать обучение руководителей подразделений по вопросам проведения специальной оценки условий труда в соответствии со статьей 225 Трудового кодекса Российской Федерации;
- обеспечивать работников эффективными и сертифицированными средствами защиты; не допускать к работе лиц без средств индивидуальной и коллективной защиты- своевременно уплачивать страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. - - считать приоритетным направлением в работе служб охраны труда (специалистов по охране труда) организаций использование права на установление скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансирование предупредительных мер по охране труда.

**По второму вопросу (Об итогах выполнения территориального трехстороннего Соглашения за 2021 год)** заслушали координаторов сторон:

2022 год являлся промежуточным периодом действия Территориального трехстороннего соглашения между Администрацией муниципального района, объединением работодателей и координационным Советом профсоюзных организаций, принятого на 2021-2023 годы.

Данное соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

Соглашение объединяет более 290 работодателей, в том числе 172 субъекта малого предпринимательства. (Со дня официального опубликования Соглашения со стороны Работодателей письменных отказов о присоединении не поступало).

В 2021 году стороны социального партнёрства не вносили предложения о внесении изменений в действующее соглашение.

На сегодняшний момент речь идёт о сохранении трудовых и материальных ресурсов на действующих предприятиях, создании новых производств и обязательного исполнения работодателями минимальных гарантий и компенсаций работникам, установленных государством.

В части минимальной оплаты труда это выполнение Соглашения о минимальной заработной плате.

С 1 января 2022 года минимальная заработная плата составляет с учетом районного коэффициента – 19446 рублей.

Администрацией района проведена большая работа по информированию работодателей о внесении изменений в правовые акты, в связи с увеличением минимальной заработной платы.

Работникам низкооплачиваемых категорий производились доплаты до установленного минимума.

На сегодняшний день зарегистрировано 36 (в т.ч. субъектах малого предпринимательства – 2) коллективных договоров, которыми охвачено 1104 человек, охват коллективными договорами к средней численности работников по полному кругу предприятий 61 %. Анализ практики заключения договоров по отраслям экономики показал, что наибольший охват работников коллективными договорами в образовании (90%), жилищно-коммунальном хозяйстве (100%), культуре (100%), здравоохранении (100%), коллективные договора заключены в организациях с большой численностью работников, такие как – АУРА «Каракокша лес», БУЗ «Чойская РБ», общеобразовательные учреждения. Низкий процент охвата работников также остается в торговле на предприятиях частной собственности.

В основном принятые сторонами обязательства Соглашения выполнены.

### **Заслушав, и обсудив информацию КОМИССИЯ РЕШИЛА:**

1. Информации координаторов сторон о ходе выполнения Территориального трехстороннего соглашения между объединениями работодателей, Объединением организаций профсоюзов и Администрацией МО «Чойский район» за 2021 год принять к сведению.

2. Координаторам сторон обеспечить ежегодное предоставление в секретариат комиссии отчетов о ходе выполнения Территориального трехстороннего соглашения в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным.

3. Рекомендовать Объединению организаций профсоюзов района, отраслевым профсоюзам улучшить контроль за ходом выполнения отраслевых соглашений и коллективных договоров.

4. Рекомендовать работодателям не реже 2-х раз в год информировать коллективы о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективных договоров, реализации планов и программ социально-экономического развития.

**По третьему вопросу (О среднемесячной номинальной начисленной заработной плате работников на территории района) заслушали координаторов сторон:**

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников. В последние годы наблюдается устойчивый рост номинальной среднемесячной заработной платы крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций городского округа (муниципального района): По итогам 2021 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций составила 36589,1 руб., что превышает значение показателя предшествующего периода на 8,6% (в 2020 г. – 33841,6 руб.).

В 2021 году зафиксирован рост заработной платы по большинству видов экономической деятельности. Наибольший рост заработной платы отмечен по

следующим видам экономической деятельности: в сфере образования (116,1%), деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (113,0%) муниципальных дошкольных образовательных организаций: По итогам 2021 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных дошкольных образовательных организаций составила 24170,60 руб., что на 7,48 % выше уровня предшествующего года (в 2020 г. – 22487,7 руб.). Рост связан с увеличением минимальной заработной платы и выполнением Указов Президента Российской Федерации муниципальных общеобразовательных учреждений: По итогам 2021 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных общеобразовательных учреждений составила 32208,70 руб., что на 18% выше уровня предшествующего года (в 2020г. – 27295,1 руб.). Росту заработной платы способствовала реализация Указа Президента Российской Федерации, увеличение минимальной заработной платы и выплата за классное руководство педагогическим работникам из федерального бюджета учителей муниципальных общеобразовательных учреждений: По итогам 2021 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата учителей муниципальных общеобразовательных учреждений составила 37422,50 рублей что на 23,1% выше по сравнению с предшествующим годом (в 2020 г. - 30398,90 руб.), росту заработной платы учителей способствовала реализация Указа Президента Российской Федерации, увеличение минимальной заработной платы, выплата за классное руководство педагогическим работникам из федерального бюджета муниципальных учреждений культуры и искусства: По итогам 2021 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников учреждений культуры и искусства составила 30156,27 руб., что на 7,6 % выше уровня предшествующего года (в 2020 г. – 28 030,8 руб.). Рост среднемесячной заработной платы в сфере культуры и искусства обусловлен выполнением «дорожной карты», реализация Указа Президента Российской Федерации. В прогнозном периоде 2022 - 2024 гг. данный показатель планируется увеличить до 37973,0 рублей муниципальных учреждений физической культуры и спорта: По итогам 2021 года среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта увеличилась на 13,9% и составила 26367,57 руб., (в 2020 г. –23148,91руб.). В прогнозном периоде 2022 - 2025 гг. планируется сохранить уровень среднемесячной заработной платы на уровне, достигнутом в 2021 г.

**Заслушав, и обсудив информацию КОМИССИЯ РЕШИЛА:**

1. Принять информацию докладчиков к сведению.
2. Рекомендовать работодателям Чойского района выплачивать заработную плату не ниже среднего уровня заработной платы, сложившегося по видам экономической деятельности в Республике Алтай, исходя из трудовой функции и квалификации работников в установленные правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами сроки и в полном размере, а также обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы с учетом инфляции в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса РФ.

Председатель комиссии \_\_\_\_\_

М.Н. Диминева

Секретарь комиссии \_\_\_\_\_

Ж.О. Тишкова

